

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen **Thema Konjunkturbedingte Kurzarbeit**

Laßmann, Nikolai / Rupp, Rudi: Konjunkturbedingte Kurzarbeit, Reihe: Betriebs- und Dienstvereinbarungen/Kurzauswertungen. Düsseldorf: 2009, ISSN: 1869-3032, 36 Seiten

Dieser Stichpunkt katalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

- **Regelungsinhalte von Betriebsvereinbarungen**
 - Präambel und Ziele
 - Vermeidung von Kündigungen, Qualifikation während Kurzarbeit, allgemeine Auslegungsmaßstäbe
 - Geltungsbereich
 - Konkret abgegrenzte Bereiche/Abteilungen
 - Namensliste
 - Gleichmäßige Verteilung auf alle Beschäftigte
 - Ausnahmen
 - Reduzierung der Arbeitszeit
 - Umfang der Reduzierung
 - Sonderregelungen für bestimmte Beschäftigtengruppen (z.B. Teilzeitkräfte)
 - Veränderung / Lage der Arbeitszeit
 - Auswirkungen auf die Vergütung
 - Ausgleichszahlungen
 - Sonderzahlungen (auch Weihnachts- und Urlaubsgeld)
 - Zahlungen bei Urlaub, Feiertag, Krankheitsfall
 - Sonderregelungen für Fahrtkosten, Schichtzulagen
 - Zahlungsmodalitäten
 - Berechnungsgrundlagen, Berechnungsgrößen
 - Arbeitszeitkonten
 - Abbau von Guthaben, Aufbau von Minusstunden
 - Urlaub
 - Resturlaub, Auswirkungen auf bestehende Urlaubsregelungen
 - Personelle Maßnahmen
 - Beschäftigungssicherung
 - Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen
 - Qualifizierung
 - Schulungsplan: Schulungsinhalte, Schulungsdauer
 - Anspruchsberechtigte
 - Interne / Externe Anbieter
 - Verbot / Begrenzung von Mehrarbeit
 - Dringende Notfälle

- Leiharbeit / Fremdvergabe
 - Insourcing, ggf. Regelungen für Zeitraum nach Kurzarbeit
 - Grundsätzliches Verbot, Beschränkung nur auf dringende Ausnahmefälle
- Verfahrensregelungen
 - Ankündigungsfristen
 - Zusammenarbeit mit BR und der Agentur für Arbeit
- Beteiligungsrechte des BR während Kurzarbeit
 - Durchführungsregelungen, Informationsansprüche (wann und anhand welcher Unterlagen)
 - Mitbestimmung bei Veränderung der vereinbarten Kurzarbeit
- Konfliktlösungsregelungen
 - Einigungsstelle, Schlichtungsstelle, Verfahren
- Schlussregelungen
 - Laufzeit, Kündigung